محافظ قذليص

برقم (1000709000) تأسست عام 1446هـ





# سياسة إدارة المتطوعين

#### الغرض

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

#### النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

## أنواع التطوع

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت :و هو أن يكون التطوع إما لفترة زمنية محددة، أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة، أو لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة

## أساليب التطوع

- التطوع المستمر : كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي : جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

#### حقوق المتطوع

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- اطلاعه بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
  - مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
  - إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
  - تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام الموكلة إليه بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يرتبط من مصروفات لازمة لتسبير الأعمال (مثل مصروفات سفر أو مصروفات نثرية على سبيل المثال لا الحصد).

## واجبات المتطوع

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
  - التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
  - الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
    - المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.













المشفوعات :

المركز الوطنى لتنمية القطاع غيىر الربح جمعينة مكنارم لإكبرام النمنوت محافظةخليص برقم (1000709000) تأسست عام 1446هـ

- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل الموكول به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
  - عدم استغلال موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

## المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية و على جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقيد بما ورد فيها، ويشجع أولئك الذين يُستخدمون في عملية التطوع على توقيع سياسة قواعد السلوك المهني والميثاق الأخلاقي للعاملين في الجمعية.

تم اعتماد هذا الدليل من قبل مجلس الإدارة في اجتماع المجلس رقم ٦ بتاريخ ١ رمضان ٢٤٤٦هـ الموافق ١ مارس ٢٠٠٥م



